

英国《现代奴隶法案》声明（2020 年度）

1. UACJ 集团的业务概述

UACJ 集团以铝板制造厂商 UACJ 为中心，将使用铝原料制作的各类产品推广向全球。我公司集团由 70 家公司构成，员工总人数约 10000 人（截至 2021 年 3 月 31 日）。

关于 UACJ 集团的业务，请参见如下：

<https://www.UACJ.co.jp/company/profile/index.htm>

关于 UACJ 集团的企业理念和行动指南，请参见如下：

<https://www.UACJ.co.jp/company/management/policy.htm>（企业理念）

<https://www.UACJ.co.jp/company/management/UACJway.htm>（行动指南：UACJ 之路）

2. 防止强迫劳动与人口买卖方针

UACJ 集团为了实现企业理念，将 UACJ 集团的高管与员工应遵守的事项制定成《UACJ 集团行为规范》，并使用 UACJ 集团事业所在各国的语言发行。

《UACJ 集团行为规范》中规定应遵守国际人权宪章等有关人权的国际规范和各国家与地区的法律，在业务活动的全过程中致力尊重人权，不允许有任何强迫劳动、人口买卖、童工等行为。

3. 防止强迫劳动与人口买卖的举措

(1) 在全集团实施行为规范教育

UACJ 集团自经营整合的第二年（2014 年）以来，在每年 10 月~12 月面向集团各公司的高管和员工开展《UACJ 集团行为规范》相关教育。《UACJ 集团行为规范》的教育内容主要有合规、禁止歧视、尊重多样性、禁止童工和强迫劳动等尊重人权方面的教育。另外，集团各公司的社长向 UACJ 社长提交了《遵守行为规范承诺书》，承诺亲自率先垂范遵守行为规范，同时严格要求本公司的员工予以遵守。

(2) 要求供应商遵守《CSR 采购指南》

UACJ 集团向供应商发放《CSR 采购指南》，要求开展合规及尊重人权的举措。而且，UACJ 从 2020 年 4 月起在个别合同（订单）中写明了“配合遵守《CSR 采购指南》的要求”，在每次签约时要求供应商遵守指南。截至 2020 年度末，在日本国内交易中已要求 100% 的原料相关交易方和约 85% 的物料相关交易方给予配合。

(3) 尽早发现人权风险：完善内部举报制度

UACJ 集团在日本国内的集团各公司设置了内部举报窗口，致力尽早发现骚扰等人权问题与合规问题并进行整改。进而，2019 年在 UACJ 总公司设置了以集团各公司高管和员工为对象的通用内部举报窗口。通用窗口引进了云平台举报系统等技术，可向日本的集团各公司进行邮件或书信举报，也可进行全匿名举报，致力为举报人提高便利性和加强保护。另外还在日本国外的集团公司开设了

内部举报窗口的网站，建立了可供举报人和内部举报事务局使用各自的母语进行内部举报的沟通并妥善处理合规问题的体制。

我公司集团在 2020 年度未收到过有关违反英国现代奴隶法案的强迫劳动、人口买卖、童工等的内部举报和垂询。

(4) 杜绝强迫劳动等不当劳动：调查劳动时间和劳动条件

UACJ 及日本国内的集团各公司从 2018 年度起开展有关劳动时间管理的年度调查和年度教育。在年度调查过程中，根据需要进行员工访谈等，确认劳动时间管理的执行情况。2020 年度未发生有关劳动时间管理的重大违规。另外，由于 NGO 等方面指出日本的技能实习生制度可能会成为奴隶劳动的温床，为此 UACJ 开展了有关在职技能实习生劳动条件的调查，确认已妥善采取签订劳动合同（日语和本地语言混排）、支付正当报酬、班外劳动时间遵守法规等措施。

4. 今后的举措

(1) 扩大对供应商的《CSR 采购指南》配合要求

为了防止供应链中的强迫劳动与人口买卖，本集团将继续要求广大供应商对《CSR 采购指南》给予配合。

(2) 完善人权相关教育

除了继续开展行为规范教育，还将完善各阶层培训中的人权相关教育内容。

本声明已在 2021 年 10 月 6 日召开的株式会社 UACJ 的 CSR 委员会上批准通过。

2021 年 10 月 28 日



株式会社 UACJ

代表取缔役社长兼社长执行役員