【健康経営の推進方針】

社員とその家族が一緒になって健康への意識を高め、未病に留まらず活力のある毎日を送るための取組みを進め、心身の健康の維持・増進を図る

健康投資

取組むべき健康課題	生活習慣病リスクの低減	喫煙率の低減	ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽ不調による長期欠勤・休職者の低減	過重労働対策の推進	従業員ｴﾝｹﾞｰｼﾞﾒﾝﾄの向上	従業員の健康意識の向上
健康投資（各種施策）	定期健康診断検診事後措置 特定保健指導	禁煙デー実施 禁煙ﾌﾟﾛｸﾞﾗﾑ実施	ｽﾄﾚｽﾁｪｯｸ実施 心の健康づくり計画に沿った各種活動	適正人員の確保	各職場の自主改革活動の支援・表彰	健康関係セミナー動画配信の実施

健康投資効果

健康投資施策の取組状況に関する指標	健康診断受診率 精密検査実施率	禁煙デー実施数	ｾﾙﾌｹｱ・ﾗｲﾝｹｱ教育参加数	人員確保率	自主改革宣言率	健康関係ｾﾐﾅｰ動画の受講率
	特定保健指導実施率	禁煙ﾌﾟﾛｸﾞﾗﾑ参加数	ストレスチェック受検率			
従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	メンタルヘルス不調以外の長欠・休職率の達成		メンタルヘルス不調による長欠・休職率の達成	月45H超過者の年間発生率の達成	自主改革取組率の向上	
	適性体重維持者率の達成	喫煙率の達成				
健康関連の最終的な目標指標	アブセンティーズムの低減	プレゼンティーズムの低減	エンゲージメントの向上			

健康風土の醸成

健康経営の浸透状況	健康経営推進方針への理解度
方針実現のための体制・環境	保険者との連携体制
サポート・組織的支援の指標	ストレスチェックの「上司の支援/同僚の支援」の得点

健康経営で解決したい経営課題（目標）

社員が生き生きと働き、活気あふれ、多様な人材に入社を希望される魅力ある会社の実現

健康経営の目標達成状況を確認する指標（KGI）： 2027年度 離職率2.5%以下（2024年度 2.5%）